

Innovation & Leadership – Zwei Führungspersönlichkeiten, ein gemeinsamer Anspruch: Wirkung entfalten.

Eingespieltes **Führungstandem** mit langjähriger Erfahrung im Aufbau und in der Steuerung von **KI-, Daten- und Innovationsprojekten und -organisationen** im System Schiene.

Wir verbinden **technologische Exzellenz, AI-Governance, strategisches Partnermanagement** und **menschenzentrierte Führung**, um Digitalisierung wirksam, regelkonform und geschäftsrelevant zu verankern.

Unser Fokus: **Innovation und KI vom strategischen Ziel bis zum skalierbaren Roll-out** mit klaren Entscheidungswegen, belastbaren Governance-Strukturen und messbarem Nutzen für DB Cargo.

Gemeinsame Kernkompetenzen

- **AI Governance & AI Officer-Rolle:** Aufbau und Umsetzung von KI-Governance-Modellen, Verantwortung für KI-Strategie, Priorisierung, Risiko- & Compliance-Rahmen
- **Data Intelligence & KI-Plattformen:** Aufbau und Leitung von Data- & KI-Kompetenz-Hubs, Integration in bestehende IT- & Datenlandschaften
- **Digital Innovation Funnel:** Steuerung paralleler Innovations- und KI-Initiativen von der Idee über PoC bis zum Roll-out
- **Strategisches Partnermanagement:** Steuerung von Technologie-, Innovations- und Forschungspartnerschaften
- **Erprobte Führung im Jobsharing:** Klares Rollenmodell, modernes Führungsverständnis, eingespielte Kommunikation, Abstimmung und Sparring
- **Stakeholder- & Gremienarbeit:** Sicheres Agieren auf Konzern- und Geschäftsführungsebene sowie in C-Level-Gremien

Relevante gemeinsame Erfolge (auszugsweise)

- Steuerung eines skalierbaren **Innovations- & Projektportfolios** (>10 parallele Initiativen) von Konzept bis Prototyp
- Aufbau und Führung leistungsfähiger **interdisziplinärer Teams** (15 interne + 40 externe Mitarbeitende)
- **Budgetverantwortung bis 12 Mio. € p.a.**
- Etablierung von **Data- & KI-Governance**, Steuerung und Entscheidungsmechaniken
- Nachhaltige Verankerung digitaler Produkte und KI-Lösungen in Linienorganisationen

Wir brennen für die Schiene, für Daten und für Menschen.

Wir verbinden Fachlichkeit und Leidenschaft.

Als Führungstandem sind wir mehr als die Summe der Einzelnen.

Claudia Frolidi

Juristin | Projektleiterin | Agile Leader

„Führung ist für mich: Prozesse und Menschen in einem sich ständig verändernden Umfeld weiterentwickeln, um optimale Lösungen für neue Herausforderungen zu finden.“

Juristin mit langjähriger Erfahrung in der Leitung komplexer, bereichsübergreifender **Transformations- und Digitalisierungsprogramme**.

Ausgeprägter Stärke in Governance und Prozessentwicklung sowie strategischem Stakeholder- und Partnermanagement.

Relevante Schwerpunkte:

Steuerung komplexer **Digitalisierungs-** und Transformationsprojekten

Übersetzung strategischer Ziele in tragfähige Organisations- und **Prozessmodelle**

Aufbau und Etablierung belastbarer Governance-, Entscheidungs- und **Steuerungsstrukturen**

Souveräne Gremien-, Stakeholder- und C-Level-Kommunikation sowie **strategisches Partnermanagement** zur Beschleunigung der Digitalisierung

Disziplinarische Führung und **Teamentwicklung** international und branchenübergreifend

Organisationsentwicklung und Change-Beratung auf Mitarbeiter- und Führungsebene

Dr. André Knie

Physiker | AI Leader | Innovationsmanager

„Führung bedeutet für mich: Visionen entwickeln und vermitteln, Potentiale erkennen, Innovationen fördern und ideale Rahmenbedingungen für Hochleistung schaffen.“

Promovierter Physiker mit langjähriger Erfahrung in Aufbau, Skalierung und operativem Einsatz von **KI-, Data-Science- und Innovationsstrukturen**.

Verbindet wissenschaftliche Tiefe mit unternehmerischem Denken und klarer Umsetzungsverantwortung.

Relevante Schwerpunkte:

Entwicklung und Umsetzung von **KI-Strategien**, -Governance und -Roadmaps

Leitung und Aufbau von Data- & KI-Kompetenz-Hubs

Umsetzung und Skalierung von **KI-Use-Cases** von PoC bis zu produktivem Betrieb

Geschäftsführer Data Hive: Umsetzung von >15 produktiven KI-Use-Cases im Mittelstand und bei öffentlichen Institutionen (u. a. Prognosemodelle, Prozess- & Qualitätsoptimierung, Ressourcen- und Energieeffizienz)

Überführung von **KI-Lösungen in stabilen Betrieb** inkl. Governance-Einbindung, Skalierung und Change-Begleitung



Unser Jobsharing-Verständnis

Eine Position – **eine gemeinsame Verantwortung**.

- Gemeinsame Ziel-, Budget- und Ergebnisverantwortung
- Klare inhaltliche Schwerpunktsetzung (Governance / People / Technologie)
- Permanente Abstimmung, Sparring und Reflexion
- Erhöhte Entscheidungsqualität, Stabilität und Innovationskraft

Unser Anspruch an DB Cargo

KI strategisch steuern, wirksam umsetzen und nachhaltig im Geschäft verankern.